

На основу члана 93. Став 1 тачка 4 Статута Основне школе „Ратко Митровић“, Омладинских бригада 58, Нови Београд деловодни број 01-1154 од 4.11.2019. године, члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 88/17, 27/18 – др. закони, 10/19 и 6/20) Закона о раду („СЛ. гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), Школски одбор Основне школе „Ратко Митровић“ на седници, одржаној дана 10.12.2020. донео је

## **ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ „РАТКО МИТРОВИЋ“**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Овим Правилником ( у даљем тексту: Правилник) У Основној школи „Ратко Митровић“, у складу са чланом 28. став 1. и 32. став 5. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, ближе се уређује врста награде запосленима у Основној школи „ Ратко Митровић“ ( у даљем тексту: Школа), остварени резултати рада на основу којих се награде додељују, покретање иницијативе за награђивање запослених, орган школе који доноси одлуку о додељивању награде као и начин и разлози подношења жалбе на донету одлуку о награђивању запослених.

#### Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно- васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу награђивањем сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

#### Члан 3.

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и одговорно , квалитетно и непристрасно у складу са позитивним прописима Републике Србије уз поштовање ученика, других запослених и родитеља ученика.

#### Члан 4.

Наставницима и стручним сарадницима који применом нових теоријских и практичних сазнања из области образовања и васпитања доприносе квалитетнијем образовно-васпитном раду, чији ученици постижу запажене резултате на такмичењима из наставних предмета, који дају свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова, раде на промоцији Школе и постижу резултате у ваннаставном раду са ученицима додељују се следеће награде:

- похвале;
- захвалнице за допринос у раду Школе;
- књиге;
- увећање дужине годишњег одмора;
- увећање плате.

Осим наставника и стручних сарадника награде предвиђене ставом 1. Овог члана могу добити и остали запослени који обављају радне задатке на марљив, ажуран и квалитетан начин.

## II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

### Члан 5.

Запослени у школи може бити награђен:

- новчаном наградом или
- увећањем дужине годишњег одмора.

### Члан 6.

Награде запосленима у виду новчане награде, исплаћиваће се у складу са могућностима из сопствених прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за спровођење образовно-васпитног процеса, а на основу достављеног извештаја финансијске службе комисији Наставничког већа.

### Члан 7.

Новчана награда (увећање плате), не може бити већа од 30% висине плате.

### Члан 8

Средства за награђивање запослених су планирана у финансијском плану Школе.

## III ВРСТА НАГРАДЕ

### Члан 9.

## НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Награда се додељује наставницима који су својим креативним и стваралачким радом допринели успешном учешћу школе на такмичењима. Награда се даје за ранг такмичења.

Висина новчане награде је изражена бодовима, а вредност бода утврђује Школски одбор, а на предлог Директора школе и извршног одбора репрезентативног Синдиката у Школи.

У случају да не постоји Синдикат у Школи, предлог даје Наставничко веће.

За остварене резултате на такмичењима из наставних предмета који су ученици постигли на:

- |                                   |          |          |
|-----------------------------------|----------|----------|
| • Општинско такмичење             | 1. место | 3 бода   |
| • Општинско такмичење             | 2. место | 2 бода   |
| • Општинско такмичење             | 3. место | 1 бод    |
| • Окружно такмичење               | 1. место | 6 бодова |
| • Окружно такмичење               | 2. место | 5 бодова |
| • Окружно такмичење               | 3. место | 4 бода   |
| • Државно и међународно такмичење | 1. место | 9 бодова |
| • Државно и међународно такмичење | 2. место | 8 бодова |
| • Државно и међународно такмичење | 3. место | 7 бодова |

#### Члан 10.

При награђивању запослених вреднују се само такмичења које је прописало Министарство просвете, науке и технолошког развоја.

#### Члан 11.

Наставник може остварити право на награду само по једном основу, тј. по једном највише рангираном резултату.

#### Члан 12.

Остали запослени такође могу бити награђени новчаном наградом у висини од 1 до 9 бодова по основу:

- Рада у културној и јавној делатности Школе;
- Залагања у раду који доприноси угледу и успешности и афирмацији Школе у целини;
- Као члан Тима учествовао у успешно спроведеним пројектима или је својим личним залагањем допринео осавремењивању наставног процеса и оплемењивању школског простора, а тиме и побољшању ученичког стандарда;
- Извршавања и других послова по налогу директора;
- Има повећан обим посла и успешно га одрађује.

### УВЕЋАЊЕ ДУЖИНЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА

#### Члан 13

Наставници могу бити награђени за остварене резултате рада увећањем дужине годишњег одмора. Број дана за које се може увећати дужина годишњег одмора износи:

**1. За остварене изузетне резултате-четири радна дана,** што подразумева:

- Ради у различитим комисијама и успешно спроведеним пројектима Школе;
- Креативан је у раду и користи савремена средства за рад што се може видети кроз одржане угледне/огледне/тематске часове;
- Да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима (републичка и међународна) освајају награде и похвале.

**2. За врло успешне резултате-три радна дана,** што подразумева:

- Његови ученици постижу одличне резултате у учењу и на такмичењима (окружно) освајају награде и похвале;
- Помаже ученицима у издавању школског листа, часописа и публикација;
- Учествује у организацији на културним манифестацијама са ученицима (приредбе за прославу Дана школе, Светог Саве, Новогодишњи базар и тд. )

**3. за успешне резултате-два радна дана,** што подразумева:

- Да ради на културној и јавној делатности Школе, вођењу летописа школе или промоцији школе
- Његови ученици постижу одличне резултате у учењу и на такмичењима (општинско) освајају награде и похвале;

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једној од напред наведених категорија.

#### Члан 14.

Остали запослени у школи могу бити награђени увећањем броја дана годишњег одмора од 2 до 4 дана по основу:

- Рада у културној и јавној делатности Школе;
- Својим радом и залагањем доприноси угледу, успешности и афирмацији Школе у целини;
- Као члан Тима учествовао у пројектима или је личним залагањем допринео осавремењивању наставног процеса и оплемењивању школског простора, а тиме и побољшању ученичког стандарда;
- Савесно извршава и друге послове по налогу директора;
- Има повећан обим посла и успешно га одрађује.

### IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

#### Члан 15.

Иницијативу и предлог за награђивање запослених може дати Стручно веће, директор школе, чланови Наставничког већа или члан репрезентативног Синдиката школе.

#### Члан 16.

Предлог за награђивање запослених мора бити изнет на седници Наставничког већа, чији се чланови о њему изјашњавају.

#### Члан 17.

Наставничко веће формира комисију која разматра предлоге за награђивање запослених.

Комисија се састоји од 5 чланова.

Чланови комисије могу бити из наставног и ненаставног кадра Школе и то: 2 члана из редова наставника предметне наставе, 2 члана из редова наставника разредне наставе и 1 члан из ненаставног особља.

#### Члан 18.

Комисија на почетку седнице бира записничара из својих редова.

Комисија је у обавези да предлог за награђивање размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога. Предлог за награђивање запослених је усвојен већинским гласањем чланова Комисије за награђивање запослених у Школи. Ако је потребно, одлуку о награђивању Комисија може донети и тајним писменим изјашњавањем, после дискусије о сваком предложеном запосленом. Одлуку о тајном изјашњавању комисија доноси на самој седници. Одлуку о награђивању запослених Комисија објављује на огласној табли Школе и исту одлуку доставља директору Школе.

#### Члан 19.

Комисија заседа у периоду од 1. до 30. јуна у току школске године.

Члан 20.

Комисија за такмичења до 31. маја текуће школске године, доставља документацију о такмичењима и пројектима.

Члан 21.

Коначну одлуку о награђивању доноси Школски одбор, на основу извештаја Комисије за награђивање запослених.

Члан 22.

На одлуку о награђивању и додели награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана, од дана доношења одлуке, ако је повређен поступак за додељивање или висина награде.

Приговор може поднети сваки запослени.

О приговору одлучује Школски одбор у року од 15 дана од када је приговор достављен.

Одлука о жалби је коначна.

## V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23.

Поступак измена и допуна овог Правилника врши се на начин и по поступку како је и утврђено доношењем Правилника.

Члан 24.

О спровођењу одредаба овог Правилника стара се Директор школе и Наставничко веће.

Члан 25.

За све што није уређено Правилником примењиваће се одредбе важећег Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 26.

Овај Правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председник Школског одбора

Бојана Миловановић



*Bojana Milovanovic*